

๑. ชื่อโครงการ : มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
แผนงาน : บริหารงานทั่วไป
หน่วยดำเนินการ : สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลท้ายตง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ แนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงเน้นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของประชาชนชาวไทย เพราะเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนให้ดำเนินไปในทางสายกลางของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับประเทศ ทั้งในการพัฒนาการบริหารประเทศ โดยเฉพาะการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันโลกในยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อนำมาซึ่งความเจริญเป็นสิ่งที่ทุกสังคมปรารถนา และพยายามหาหนทางไปสู่เป้าหมายด้วยวิธีการต่างๆตามระบบความคิด ความเชื่อ และกำหนดอุดมการณ์ เป้าหมาย นโยบาย และกลยุทธ์การพัฒนาที่มีผลสืบเนื่องไปถึงวิถีการดำรงชีวิตต่างๆของคนในสังคม

๒.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น การตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมตลอดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใดบรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน

๒.๓ คำแถลงนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน

ฯลฯ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าใช้จ่าย และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๔ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก กอปรกับปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย

จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกัน ที่ถาวรแข็งแรงในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสร้างภูมิคุ้มกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๒.๕ ประกาศเทศบาลตำบลท้ายดง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญประการหนึ่งว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท้ายดง มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการ แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพนั้น ต้องยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงควบคู่กับหลักคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ อันจะ ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงาน ปรับกระบวนคิด สร้างทีมงาน ลดความขัดแย้งในองค์กรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลท้ายดง จึงได้ จัดโครงการมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานและ สร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนมีการจัดกิจกรรมเพื่อปรับกระบวนคิด สร้างทีมงาน ลดความขัดแย้งในองค์กรให้บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงควบคู่กับหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัดให้มีความนิยมในการปฏิบัติงาน มีการปรับกระบวนคิด สร้างทีมงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร มุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วมเป็นสำคัญ

๓.๓ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ไมตรีกับองค์กรอื่น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลท้ายดงปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นเทศบาลสีขาวต่อไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความนิยมในการปฏิบัติงานมีการปรับกระบวนคิด สร้างทีมงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร มุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วมเป็นสำคัญ

- มีเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ไมตรีกับองค์กรอื่น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท้ายดง ที่ ๒ ด้านการบริหารการพัฒนาและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แผนงานบริหารงานทั่วไป : งานบริหารงานทั่วไป

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ หลักสูตรการฝึกอบรม

- การบรรยาย เรื่อง กลยุทธ์กระดุม ๓ เม็ด สู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคุณธรรม

- การบรรยาย เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

- การบรรยาย เรื่อง การปรับกระบวนคิด สร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างทีมงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร

- การทำกิจกรรมกลุ่มเพื่อปรับกระบวนคิด สร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานเสริมสร้างทีมงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร

- การบรรยาย เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๖.๒ การศึกษาดูงานนอกสถานที่

- พุทธอุทยานเพชรบุรี อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

๗.๑ ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๗.๒ สถานที่ดำเนินการ ณ จังหวัดเพชรบุรี

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบุรี

๙. งบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ

- โครงการมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยดงมีการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติงาน มีการปรับกระบวนคิด สร้างทีมงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร มุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วมเป็นสำคัญ

๑๐.๓ เทศบาลตำบลห้วยดงมีการสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ไมตรีกับองค์กรอื่น
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ เทศบาลตำบลห้วยดงปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นเทศบาลสีขาวต่อไป

๑๑. ผู้จัดทำ/เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางวิไล ยศปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวอรอนงค์ กันใจ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางณัฐธยาน์ จันทนิญ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลท้ายดง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายภาคภูมิ ศรีสมวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท้ายดง